

## HUISHOUDELIJK REGLEMENT : Gepensioneerden Personeels Vereniging Regio Arnhem.

### Artikel 1,

#### Naam

De vereniging: Gepensioneerden Personeels Vereniging Regio Arnhem wordt in dit reglement en in andere reglementen en bepalingen aangeduid met GPVRA .

### Artikel 2,

#### Begrippen en definities

In dit huishoudelijk reglement worden door de Algemene Vergadering nadere bepalingen vastgesteld met betrekking tot het beheer, de financiën en de organisatie van GPVRA, alsmede met betrekking tot de rechten en de plichten van de leden van GPVRA . Het huishoudelijk reglement, in het vervolg aangeduid met HR , alsmede de overige reglementen van de vereniging , verstaan onder :

- a. A.V. : De Algemene Vergadering van GPVRA;
- b. Bestuur : Het GPVRA-bestuur ;
- c. Onderdeel : Een bepaalde vorm van vrijetijdsbesteding;
- d. Commissie : Een groep personen die in samenwerking met het GPVRA bestuur belast is met het reglementeren en organiseren van een terugkomdag of een bepaald evenement ;
- e. Leden zijn: Medewerkers op wie de CAO voor Koninklijke KPN N.V. of haar dochtermaatschappijen van toepassing zijn, alsmede de medewerker in dienst op basis van een Persoonlijke Arbeidsovereenkomst .  
of gepensioneerde ; de oud-medewerker die op het moment van ontslag 55 jaar of ouder is en een ouderdomspensioen, een VUT/FLO-uitkering , een arbeidsongeschiktheidsuitkering , dan wel een wachtgeld en of WW-uitkering ( inclusief degene die via de 55+ regeling van de SBR het bedrijf heeft verlaten ) ontvangt; de oud-medewerker die het bedrijf op een jongere leeftijd dan 55 jaar heeft verlaten in verband met volledige arbeidsongeschiktheid of als gevolg van de SBR en op het moment van beëindiging van de dienstbetrekking 25 jaar of meer dienstjaren had;

Of de partner van een overleden (oud)-medewerker, als de (oud)-medewerker op het moment van overlijden 55 jaar of ouder was;

Een donateur is een persoon die alleen een geldelijke bijdrage levert, maar hieraan geen enkel recht kan ontlenen.

De vereniging bestaat uit leden, ereleden en donateurs .

Ereleden worden op voordracht van het bestuur benoemd door de AV met tenminste 2/3 van het aantal uitgebrachte stemmen . De voordracht dient vergezeld te gaan van een verklaring waarom tot het voorstel is overgegaan.

Ereleden hebben dezelfde rechten en plichten als de leden.

### Artikel 3,

#### Doelstelling

- a. De vereniging stelt zich ten doel voor een jaarlijkse ontmoetingsdag te organiseren voor haar leden .
- b. Een informatiebulletin uit te geven.

### Artikel 4,

#### Verenigingsjaar

- a. Het verenigingsjaar en het boekjaar lopen van 1 januari tot en met 31 december .

### Artikel 5,

#### Bestuursfunctie

- a. Kandidaten voor een bestuursfunctie kunnen door de leden tenminste een week voor de AV bij de secretaris worden opgegeven
- b. Het bestuur kan ter AV kandidaten naar voren brengen .

### Artikel 6,

#### Contributie

- a. De door de leden te betalen contributie bedraagt minimaal € 14,00 per jaar exclusief partner.
- b. Voor de partner van het lid wordt de bijdragen gesteld op € 9,00 per jaar .
- c. De door de leden, die KPN hebben verlaten voor hun 55 ste jaar en zonder SBR of VUT/FLO die betalen een contributie die bedraagt € 24,00 per jaar exclusief partner
- d. Als voor de contributie een herinnering verstuurd moet worden, wordt deze met € 1,50 verhoogd voor de extra administratie kosten.

Artikel 7,

Schorsing.

- a. Schorsing, hetzij voorlopig, hetzij voor een zekere tijd, kan eventueel in afwachting van een nadere beslissing van de A.V. door het bestuur worden uitgesproken ten opzichten van een persoon.  
Door niet voldaan hebben aan hun geldelijke of administratieve verplichtingen jegens GPVRA nadat door middel van een schrijven te zijn gemaand.  
Die een ernstige overtreding van het HR. of ST. hebben begaan.  
Die in het algemeen handelingen verrichten of hebben verricht of zich schuldig maken of hebben gemaakt aan gedragingen, die de goede naam van GPVRA schaden of kunnen schaden.
- b. Schorsing of opheffing van de schorsing geschied krachtens besluit van het bestuur.
- c. Gedurende de schorsing wordt het betrokken lid een beroep op diens lidmaatschaprechten ontzegd.  
De tegenover GPVRA aangaande verplichtingen blijven tijdens de schorsing echter onverminderd van kracht.

Artikel 8,,

Ontzetting.

- a. Indien het bestuur van oordeel is, dat na schorsing ontzetting zal moeten volgen, doet het een zodanig voorstel op de A.V., die slechts tot ontzetting kan besluiten met minstens 2/3 der uitgebrachte stemmen.
- b. Alvorens tot ontzetting over te gaan wordt het betreffende lid in de gelegenheid gesteld zich zowel schriftelijk als mondeling te weren.

Artikel 9,

Commissie.

- a. Iedere commissie wordt geformeerd door het bestuur van GPVRA. Zij worden ontbonden nadat het desbetreffende opdracht in zijn totaliteit is afgedaan.
- b. Na gelang de opdracht kan het bestuur van GPVRA het aantal deelnemers in zo'n commissie vaststellen.
- c. Tenminste één lid van het bestuur van GPVRA maakt deel uit van deze commissie.

Artikel 10,

Vergoeding onkosten bestuursleden en commissie.

- a. Vergoeding voor gemaakte telefoonkosten op jaarbasis via privé gebruik € 20,00
- b. Vergoeding voor gemaakte fax, pc en printer onkosten op jaarbasis via privé gebruik € 60,00
- c. Vergoeding voor vervoer eigen auto per km conform KPN CAO
- d. Vergoeding voor de leden van de commissie worden vooraf door het bestuur afgesproken.

Artikel 11,

Veranderingen Statuten en reglementen.

- a. De veranderingen in het HR en andere reglementen en bepalingen, die een gevolg zijn van veranderingen in de statuten, treden tegelijk met deze in werking.
- b. Alle andere wijzigingen in het HR treden in werking na goedkeuring van de AV met 2/3 van de uitgebrachte stemmen

Artikel 12,

Uitleg.

- a. Het bestuur is belast met het uitleggen van de statuten en het HR.

Artikel 13,

Algemene maatregelen van het bestuur.

- a. Het bestuur beslist in alle gevallen, waarin de Statuten en/of HR niet in voorzien.  
Het bestuur maakt de beslissing bekend door middel van een rondschrift en op de eerst volgende AV.  
Algemene maatregelen van het bestuur die een permanent karakter dragen, zijn onderworpen aan de goedkeuring van de AV.

Artikel 16,

Schade oploop

- a. Personen die tijdens evenementen, door de GPVRA georganiseerd, materiële schade hebben of persoonlijk letsel lijden kunnen niet het bestuur of de vereniging GPVRA aansprakelijk stellen.